

DIŞ HEKİMLİĞİ DEKANLAR KONSEYİ STRATEJİK PLAN ALT KOMİSYONU RAPORU

Belirlenen hedeflere göre hedef sorumlusu olan farklı üniversitelerin diş hekimliği fakóltesi idari kadrosunda yer alan öğretim üyeleri tarafından hazırlanan hedef içerikleri hazırlandı. Bu hedeflere göre yapılması gerekenler belirlendi ve yapılan toplantıda hep birlikte tartışılarak görüşler hazırlandı. Buna göre her hedef için ayrı olarak hazırlanan görüşler aőaĐıda yer almaktadır.

A. Kurumsallaşma faaliyet alanının amacı: *Sürdürülebilirliğini garanti altına alacak ve amaçlarına ulaşmasını sağlayacak kurumsal bir modelin oluşturulması.*

Hedef 1. *Diş hekimliği dekanlar konseyi kurumsal yapıya kavuőturulması ve sürekliliğinin sağlanması ile finansal kaynakların oluşturulması açısından değerlendirildiğinde, Kamu kaynaklarına yönelik finansal giderleri Analitik Bütçe Sınıflandırmasına İliőkin Rehberin Temsil ve Tanıtma Giderleri baőlıklı maddesinde özetle “Makam sahibi veya yetkili kıldığı amirlerin takdiri esas olmak suretiyle temsil ve ağırlamanın gerektirdiği her türlü giderleri.....ile yine aynı maddede içinde makamın gerekli gördüğü temsil, ağırlama, hediye, tören giderleri” hükmü kapsamında giderler karşılanabilir.*

Diş Hekimliği Fakólterleri Dekanlar Konseyinin kurumsal yapıya kavuőturulması ve sürekliliğinin sağlanması ile finansal kaynakların oluşturulması açısından değerlendirildiğinde, Kamu kaynaklarına yönelik finansal giderleri Analitik Bütçe Sınıflandırmasına İliőkin Rehberin Temsil ve Tanıtma Giderleri baőlıklı maddesinde özetle “Makam sahibi veya yetkili kıldığı amirlerin takdiri esas olmak suretiyle temsil ve ağırlamanın gerektirdiği her türlü giderleri.....ile yine aynı maddede içinde makamın gerekli gördüğü temsil, ağırlama, hediye, tören giderleri” hükmü kapsamında giderler karşılanabilir.

Ancak Baőbakanlık Genelgesi 2007/3 tasarruf tedbirleri kapsamında, “Uluslararası toplantılar ile milli bayramlar hariç, açılıő, konferans, seminer, yıldönümü ve benzeri kutlama ve organizasyonlara iliőkin faaliyetler nedeniyle gezi, kokteyl, yemek ve benzeri davetler düzenlenmeyecek, hediye ve diğer adlar altında ödeme yapılmayacaktır...” hükmü gereği ancak Baőbakanlıktan izin alınması halinde, 4734 Sayılı Kanununun 21/f ve 22/d maddelerine göre Temsil, Tören, AĞırlama ve Tanıtım ihaleleri yapılabilir.

Dekanlar Konseyi ulaşım giderleri için 6245 Sayılı Harcırah Kanununun 42 maddesinde özetle “Geçici bir görev ile başka bir yere gönderilenlere, görev mahalline varıő tarihinden itibaren bu Kanuna göre verilen gündelikler...” ile Analitik Bütçe Sınıflandırmasına İliőkin Rehberinin Yurtiçi Geçici Görev Yollukları “Yurt içinde yapılacak geçici görevlendirmeler için istihdam şekline bakılmaksızın kamu personeline yapılacak ödemeler...” baőlıklı hükmü ile ulaşım giderleri karşılanabilir.

Kurumsal ve finansal yapıya kavuőturulması yönünde yapılan, mevzuatlar araőtırmaları neticesinde, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 29 maddesinde “ Gerçek veya tüzel kişilere kanuni dayanağı olmadan kamu kaynağı kullanılamaz, yardımda bulunulamaz veya menfaat

DIŞ HEKİMLİĞİ DEKANLAR KONSEYİ STRATEJİK PLAN ALT KOMİSYONU RAPORU

sağlanamaz. Ancak, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin bütçelerinde öngörölmüş olmak kaydıyla; kamu yararı gözetilerek dernek, vakıf, birlik, kurum, kuruluş, sandık ve benzeri teşekküllere yardım yapılabilir.” hükmü gereği (belediye vb kuruluşlardan yardım) tüzel kişilik ve finansal yapı oluşturulması buna yönelik giderlerin gerçekleştirilmesi için Dernek, Vakıf, Birlik seçenekleri değerlendirildi. Yüksek Öğretim Kurumu’nun Diş Hekimliği Dekanlar Konseyini kurumsal kimlik olarak tanınması adına gerekli girişimlerin de yapılması yönünde görüş sunuldu. Diş Hekimliği Dekanlar Konseyinin kurumsal kimliğe kavuşması finans problemlerinin çözülmesine de destek olabileceği düşünöldü.

5253 Sayılı Dernekler Kanununa göre dernek tanımı, kazanç paylaşma dışında, kanunlarla yasaklanmamış belirli ve ortak bir amacı gerçekleştirmek üzere, en az yedi gerçek veya tüzel kişinin, bilgi ve çalışmalarını sürekli olarak birleştirmek suretiyle oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip kişi topluluklarını temsil etmektedir. Fiil ehliyetine sahip gerçek veya tüzel kişiler, önceden izin almaksızın dernek kurma hakkına sahiptir.

Dekanlar konseyi kurumsal yapısı hakkında bir dernek kurulması fikri tartışıldı. Bu modeller arasında en uygun yapının bu olabileceği görüşöldü.

Derneğin mali kaynakları için vakıflardan finansal destek, kongre çerçevesinde yürütölen faaliyetlerden, Genel Yönetim Kapsamındaki kamu idarelerinin (belediyeler vb) bütçelerinde öngörölmüş olmak kaydıyla yardım yapılması, dernek üyelerinin aylık aidatı gibi konularda mali kaynak oluşturulabilir.

***Hedef 2.** 2017 yılı sonuna kadar Diş Hekimliği Dekanlar Konseyinin kurumsal yapısı için sürdürülebilir bir tüzel kişilik oluşturmak. (Prof. Dr. Zeynep YEŐİL DUYMUŐ, RTE Ü.)*

Göstergeler:

- a. *Kurumsallaşma konulu bir sunum yapılması (durum tespittir: Biz ne durumdayız? Başkaları nasıl yapmış? Mevzuat nedir?)Bu hedefe ulaşmak için paydaş tespiti yapılır. Paydaşlar ile birlikte eylem listesi oluşturulur.*
- b. *Kurumsal hafızanın kalıcı olmasını sağlayacak prensiplerin belirlenmesi.*

DİŞ HEKİMLİĞİ DEKANLAR KONSEYİ
STRATEJİK PLAN ALT KOMİSYONU RAPORU

- c. Yürütme Kurulu veya "başkan, başkan yardımcısı ve sekreterden" oluşan heyet ile tüm dış paydaşlarla tanışma ve yeni kurumsal politikanın duyurulması için ziyaretler planlanması
- d. Bilgi güvenliği politikasının belirlenmiş olması (bilgi saklama, erişim ve yedekleme prensipleri belirlenmiş olmalıdır)
- e. Liderlik eğitiminin tüm iç paydaşlara verilmiş olması.
- f. Dış Hekimliği Dekanları Konseyi'nin yasal alt yapısının tamamlanmış olması.

Kurumsallaşma çalışmaları bir süreç kapsamında sürdürülürken mutlaka hedefleri ve metotları net bir biçimde tanımlanmış, çıktıları nitelik ve nicelik açısından ölçülebilen, gerekli tüm kaynakların elde edilebilir olmasına özen gösterilen ve hangi zamanda nelerin yapılacağını planlandığı bir yapı içerisinde uygun bir kurumsallaşma yol haritasının ortaya konulması gerekmektedir.

Kurumsal yapı için Dış Hekimliği Dekanları Konseyi'nin yasal alt yapısının tamamlanmış olması gerekliliği görüşüldü.

B. Eğitim faaliyet alanının amacı: Ülkemizde verilmekte olan mezuniyet öncesi ve sonrası tüm eğitim aktivitelerinin standardizasyonunun sağlanması ve kalitesinin artırılması.

Hedef 1. Uluslararası standartlarda mezuniyet öncesi dış hekimliği eğitimi verilmesi için 2017 yılı sonuna kadar gerekli modelin oluşturulması (Doç. Dr. Didem ÖZDEMİR ÖZENEN, Yeditepe Ü.)

Göstergeler:

- a. Çekirdek eğitim programının (DUÇEP) YÖK tarafından onaylanmış olması.
- b. Yeni fakültelerin lisans eğitimine başlayabilmesi için gerekli olan asgari kriterlerinin belirlenmesi ve YÖK tarafından onaylanması
- c. Mevcut alt yapı ve akademisyen kapasitesinin üzerinde öğrenci verilen fakültelerin kontenjanlarının yeniden değerlendirilmesi veya artırılmaması için YÖK nezdinde girişimlerde bulunulması.

2015 yılında taslağı tamamlanan Dış hekimliğinde Ulusal Çekirdek Eğitim Programı (DUÇEP) yayınlanmıştır. Fakültelele, TDB ve tüm paydaşlara gönderilmiştir. 2016 yılında YÖK tarafından kabul edilerek fakültelele bildirilmiştir. Fakültelele eğitim-öğretim programlarını tasarlarken DUÇEP'e uygunluk olması istenmektedir.

DİŞ HEKİMLİĞİ DEKANLAR KONSEYİ
STRATEJİK PLAN ALT KOMİSYONU RAPORU

Tüm diş hekimliği fakültelerinin kendi özerk eğitim programını oluşturarak uygulaması ve oluşturdukları eğitim programlarının DUÇEP'e uygunluğunu göz önünde bulundurmaları gerekliliği görüşüldü.

Hedef 2. Uluslararası standartlarda mezuniyet sonrası diş hekimliği eğitimi verilmesi için 2017 yılı sonuna kadar gerekli modelin oluşturulması (Prof. Dr. IŐıl KÜÇÜKAY, Okan Ü.)

Mezuniyet sonrası eğitimler hem sağlık bilimleri enstitülerinin master ve doktora programları olarak hem de DUS merkezi sınavı aracılığıyla Sağlık Bakanlığının uzmanlık programları olarak devam etmektedir.

Tüm sağlık bilimleri enstitüsü diş hekimliği fakültelerinin mezuniyet sonrası programlarının kendi özerk eğitim programını oluşturarak uygulaması, DUS eğitimi için ise TUKMOS tarafından belirlenen esaslar çerçevesindeki program uygunluğunu göz önünde bulundurmaları gerekliliği görüşüldü.

Hedef 3. 2017 yılı sonuna kadar sürekli "mesleki gelişim eğitim modeli'nin" uluslararası standartlarda oluşturulması (Doç. Dr. Meriç KARAPINAR KAZANDAĞ, Yeditepe Ü.)

Ülkemizde mesleki gelişim eğitimleri için TDB kredi vermektedir, belirli miktarda kredi toplayan diş hekimlerine teşvik amaçlı sertifika verilmektedir fakat diş hekimleri çalışmaya devam etmek için kredi toplamak zorunlu değildirler.

Kanun tarafından diş hekimlerinin çalışma izninin geçerlilik süresinin sınırlandırılması ve devamlılığının belirli sürelerde belirli miktarda akredite kuruluşlar tarafından verilen SDE kredisi toplanmasına bağlanması gerekliliği görüşüldü.

C. Araştırma faaliyet alanının amacı: Ülkemizde yürütölmekte/yürütölecek olan bilimsel araştırma faaliyetlerinin bilime katkısının geliştirilmesi için ilgili tüm paydaşlar ile iletişimin ve etkileşimin artırılacağı ortamlar hazırlamak.

Hedef 1. 2017 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslararası araştırma desteklerinin takip edilerek fakültelerin bilgilendirebileceği ve yol gösterilebileceği bir birim kurulması (Doç. Dr. Yurdanur UÇAR, Çukurova Ü.)

DIŞ HEKİMLİĞİ DEKANLAR KONSEYİ STRATEJİK PLAN ALT KOMİSYONU RAPORU

Bilimsel süreçleri içselleştirememiş, rasyonel sorgulamalardan yoksun toplumlar geri kalmaktadırlar. Diş hekimliği alanında ulusal araştırma politikaları tanımlanmalı ve araştırmalarda öncelikli alanlar belirlenmelidir.

Alanımıza özgü araştırma stratejik planı yapılması, bilimsel faaliyetlerin üretime dönüşmesinin sağlanması ve verli üretimin teşvik edilmesi görüşüldü.

Hedef 2. 2017 yılı sonuna kadar ülke çapında bilimsel araştırma konusunda mükemmeliyet merkezlerinin oluşturulmasına katkıda bulunacak bir modelin hazırlanması (Prof. Dr. Sedat ÇÖLOĞLU, Yeditepe Ü.)

Üniversitelerimizdeki araştırma potansiyeline ivme kazandırmak, üniversitelere, araştırma projelerinin seçiminde özerk ve özgür bir sistem yerleştirmek, üniversitelerin kurumsallaşmasını ve özgünleşmesini sağlamak ve öğrencilerini sorgulayıcı ve araştırmacı bireyler olarak yetiştirmek amaçlarına yönelik olarak Rektörlüklere bağlı **BİLİMSEL ARAŐTIRMALAR KONSEYİ (BAK)** oluşturulması ve ilgili üniversitedeki araştırmacıların sundukları araştırma projelerin gerçekleşmesi için yeterince destek sağlayarak dışa bağımlılığı azaltılması konuları görüşüldü.

D. Hizmet faaliyet alanının amacı: Hizmet faaliyetlerinin eğitime ve araştırmaya yönelik olarak kullanılmasının ve bilimsel gelişmelerin doğru biçimde hizmete yansıtılarak diğer kurumlar için rol model olunmasının sağlanması.

Hedef 1. 2017 yılı sonuna kadar diş hekimliği hizmet maliyetlerinde eğitim giderlerinin de göz önüne alındığı bilimsel bir maliyet analizinin yapılmış olması (Doç. Dr. Batu Can YAMAN, Osmangazi Ü.)

Diş hekimliği fakültelerindeki eğitiminde birlikte ele alındığı durumlarda maliyetlerin hesaplanmasındaki karşılaşılabilecek riskler

- Üniversitelere bağlı diş hekimliği fakültelerinin gelirlerindeki ve harcama kalemlerindeki öncelikler ve farklılıklar; öğrenci gelirleri, bağlı buldukları vakfın katkıları, döner sermayeleri ve karşılığında fakültelerin maliyetleri, öğrencilerden alınan harçlar, devlet katkıları, döner sermaye girdileri sonucunda fakültelerin maliyetleri
- Temel öğrenci demirbaş ve sarf malzeme maliyetlerinin karşılanmasındaki farklılıklardır. (öğrencilerin aldıkları ve/veya fakültelerin karşıladıkları aletler ve sarf malzemeler)

DİŞ HEKİMLİĞİ DEKANLAR KONSEYİ
STRATEJİK PLAN ALT KOMİSYONU RAPORU

- Personel sayıları ve bu personeller için ödenen performanslar, ek ödenekler ve maaşların farklılıkları olarak tanımlanmaktadır.

Bir maliyet analizi yapılabilmesi için dış hekimliği fakültelerinin yöneticileri, varsa kalite uzmanları, işletme/kamu yönetimi, sağlık kurumları yöneticiliğinden uzmanların bulunduğu bir çalışma grubu kurulması gerekliliği görüşüldü.

Hedef 2. 2017 yılı sonuna kadar eğitim ve araştırmayı dikkate alarak geri ödeme kurumları ile sürdürülebilir bir finansman modeli oluşturmak (Prof. Dr. Nimet ÜNLÜ, Selçuk Ü.)

Göstergeler:

- SGK'da alınan kararlarda dış hekimliği mesleğinin etkinliğini artırabilmek için SGK Bilim Kurulu'nda mevcut olan dış hekimi sayısının artırılması için mevzuat değişikliği yapılması.*
- SGK'nın kaliteli hizmeti ödüllendirecek şekilde yeniden düzenlenmesini sağlamak (örneğin dolgu ücretinin 6 ayda bir değil 2 yılda bir ödenmesini ve bu sürede düşen dolgunun yapan kurum tarafından ücretsiz yapılmasını veya dolguyu yenileyen kuruma ödenip dolguyu ilk yapan kurumdaki mahsup edilmesini sağlamak).*

c. Sağlık Bakanlığı'nın dış tedavi hizmet kalitesini de değerlendirmesinin sağlanması

Sosyal güvenlik kurumu ADŞM ve çoğu devlet üniversite hastanelerinin fatura ödemelerini ya %30 kesinti üzerinden ya da global bütçe yöntemiyle yapmaktadır.

Fakat, Dış Hekimliği Fakültelerinin ise bunların dışında 'Fatura İnceleme Usul ve Esasları'na göre değerlendirilerek kesintileri yapılmaktadır.

Sağlık Bakanlığı dış tedavisi hizmetini veren kurumların tedavi kalitelerini değerlendirmemesi ve dış tedavi hizmetlerinin yeniden fiyatlandırılması gerekliliği tartışıldı. Üniversitedeki öğretim üyelerinin yapmış olduğu dış tedavi hizmetlerinin ücretlendirilmesi de diğerlerinden farklı olması gerekliliği tartışıldı. Dış hekimliği tedavilerinin fatura inceleme usul ve esaslarındaki kısıtlanmalı bazı uygulamaların yeniden düzenlemesi gerekliliği görüşüldü

Hedef 3. 2017 yılı sonuna sağlık hizmeti sunum kalitesi ile ilgili otoritelerin faaliyetlerinin yönlendirilmesini sağlayacak bir model (Prof. Dr. Remziye SIVACI, Afyon Kocatepe Ü.)

DİŞ HEKİMLİĞİ DEKANLAR KONSEYİ
STRATEJİK PLAN ALT KOMİSYONU RAPORU

Bugün Sağlık Bakanlığına bağlı Ağız Diş Sağlığı Merkezleri tüm Türkiye’de yaygınlaşmış, hatta daha geniş olanaklara sahip Ağız-Diş Hastanelerinin de sayısı artmaya başlamıştır. Ancak buna paralel açılan Diş Hekimliği fakülteleri uzmanların hizmet verdiği Ağız Diş Sağlığı Merkezleri gibi bir algı ortaya çıkarmaktadır. Fakültelerin öncelikle eğitim ve araştırma kuruluşları olduğunun gerek üst düzey yönetime gerekse halka daha açık ifade edilmesi ve bu farkındalığın yaratılması gerekmektedir. Bu aşamadan sonra Sağlık Bakanlığının sağladığı hizmetlere paralel 3. Basamak sağlık hizmeti sunumu daha kolay ve daha ulaşılabilir olacaktır.

2016 ÖSYM verilerine göre 2 milyon 255 bin 386 aday üniversite sınavına başvurmuştur. Diş Hekimliği Fakültelerine girmek için adaylar tercih ettikleri fakülteye göre ilk 11600-37000 kişi arasına girmek zorundadır. Aynı sınava giren birçok adayı geride bırakarak diş hekimliği fakültesine giren, 5 yıllık zorlu bir eğitimi geride bırakan diş hekimlerinin maddi ve manevi beklentileri üst seviyelerdedir. Doktora yapan diş hekimi sayısı daha da düşük seviyededir.

Yoğun iş temposuyla çalışan diş hekimleri, fiziksel ve mental yorgunluklarının karşılığında haklı olarak yüksek gelir beklemektedir. Bedenen ve mental olarak yorulmuş hekimin aklında maddi kaygılar da ver almaya başlayınca bir çalışan olarak mutsuz olmaya başlar ve verimi düşer. Bu nedenle diş hekimi akademisyenlerin performans ve özel muayene ödemelerinde artış olması gerekliliği görüldü.

Buna ilave olarak; SGK ücretlerinin TDB ücretleri ile karşılaştırılarak daha makul seviyelere çekilmesi gerektiği düşünüldü. Özel diş hekimleri tarafından yapılan bir uygulama için TDB fiyatları Devlet kurumlarında diş hekimlerinin yaptığı uygulamalardaki SGK SUT fiyatlarının 3-4 katıdır. Diş hekimliği uygulamalarındaki bu farkın azaltılması ve TDB listesi ile karşılaştırılarak SGK SUT fiyatlarının ivileştirilmesi önerilmektedir.

Prof. Dr. R.Figen KAPTAN

Yeditepe Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Dekan V.
Diş Hekimliği Dekanlar Konseyi Stratejik Plan Alt Komisyonu Başkanı